

# Segarnya OrangeHRM Manisnya Kinerja HRM

By Rina Suci Handayani, OrangeHRM Article in Human Capital Magazine Indonesia

SPECIAL EDITION: 5<sup>th</sup> ANNIVERSARY



MENUMBUHKAN

# KREATIVITAS

# DI TEMPAT KERJA



## PIJAKAN

PEMBERIAN ASI DI TEMPAT KERJA? WAJIB!

## PELUANG

BILA SENI BERSINERGI DENGAN BISNIS

## PENGEMBANGAN

JANGAN ANGGAP ENTENG  
SI JURU TAKSIR

## WISDOM

A. RIAWAN AMIN:  
"JADIKAN DUNIA ADA DI TANGAN KITA."

# Segarnya OrangeHRM Manisnya Kinerja HRM

**Fresh - Sweet - Special — it's OrangeHRM®.** Software ini sudah dikenal di kalangan Manajer Human Resources (HR). Mudah, sederhana, dan terjangkau. Jeruk yang satu ini bisa menjadi alat favorit para Manajer HR di bisnis apapun. [Download](#)

Rina Suci Handayani



Features



Demo



Download



Eliza, Manajer HR perusahaan teknologi informasi (TI), sering pusing tujuh keliling. Bagaimana tidak, data personal karyawan yang diperlukannya seperti cuti, sakit, dan nomor kontak darurat sulit dilacak karena belum menggunakan sistem terpadu. Namun, sakit kepalanya menghilang sejak program HRM dari OrangeHRM® diaplikasikan di kantornya. "Sekarang kita bisa melacak data tersebut hanya dalam hitungan detik," katanya senang.

*Open source* menjadi salah satu solusi bagi pengusaha yang bujetnya mepet untuk membeli software pendukung sistem perusahaan. OrangeHRM® (human resources manager) dirilis sebagai solusi software *open source* berbasis web untuk usaha kecil dan menengah yang membutuhkan sistem *human resources manager* yang luwes, mudah, dan terjangkau. Software ini dapat diakses secara *online* baik melalui internet maupun intranet lewat Local Area Network (LAN), bahkan hanya menggunakan satu komputer sekalipun.

Semakin dini mengolah data HR akan semakin efisien hasilnya. Data perusahaan seperti identitas dan struktur perusahaan, data administrasi karyawan, absensi karyawan, pengelolaan cuti, jaminan sosial, pembuatan laporan dan pencarian data, entri data bahkan rekrutmen, alangkah baiknya dikelola sedemikian rupa oleh perusahaan. Idealnya, sebuah perusahaan punya sistem terintegrasi untuk kepentingan ini. Namun, kerap kali kendala dana dan administrator menjadi alasan bagi perusahaan. Bila sudah mengenal software terjangkau yang hanya merogoh kocek sebesar Rp 99 ribu (sumber: [www.jerukindo.co.cc-red](http://www.jerukindo.co.cc-red)), maka penerapan sistem HRM yang layak bukan lagi impian.

OrangeHRM® bisa diaplikasikan baik di komputer yang menggunakan sistem operasi Windows maupun Linux. Menurut Titus Permadi yang dikutip dari blog-nya di [www.tituspermadi.wordpress.com](http://www.tituspermadi.wordpress.com), saking mudahnya bahkan software asal USA yang dirilis dalam versi beta pada Januari 2006 ini bisa diaplikasikan menggunakan Linux Live CD atau Linux Live USB. Untuk memudahkan peminat di Indonesia, Titus yang juga Manajer HR New Armada di Magelang, membuat paket program OrangeHRM® tersebut. "PCLinuxOS Minime Live USB (1 GB) dengan OrangeHRM," tulis Titus mengenai paket yang dimaksudkannya. Pengguna Windows bisa langsung mengunduh di [www.orangehrm.com](http://www.orangehrm.com).

Geliat *open source* makin hari makin menggurita dan OrangeHRM® sebagai salah satu produk *open source* sudah mulai bergaji di kalangan Manajer HR, terutama di Amerika Serikat. Menurut Titus yang aktif menyosialisasikan OrangeHRM® lewat pelatihan OrangeHRM® ini, kini para pengguna OrangeHRM® di seluruh dunia dapat menikmati solusi HRM secara bebas, stabil dan sangat bermanfaat. "Saat saya membuat situs ini ([www.jerukindo.co.cc-red](http://www.jerukindo.co.cc-red)) OrangeHRM® telah memasuki rilis versi 2.4.0.1 dan masih akan ditambah dengan modul-modul pelengkap lainnya seperti *Performance Appraisal* dan *Training Module*," jelas Titus dalam website-nya.

Pengelolaan manajemen sumber daya manusia (SDM) berdasarkan web bukan lagi barang mahal. Kecapatan pertumbuhan bisnis dan perkembangan SDM yang menjadi faktor penting perusahaan yang membuat HR manager tidak bisa menawar lagi kebutuhan akan software manajemen SDM. Berdasarkan pengalaman Titus sebagai HR manager New Armada, Titus menggunakan software ini sebagai solusi yang sangat relevan dengan pekerjaannya.



"OrangeHRM® adalah generasi terbaru sistem pengelolaan SDM berbasis web dan membantu mengelola aset terpenting perusahaan, yaitu: Sumber Daya Manusia," kata Titus. Seperti dikutip dari web-nya, OrangeHRM® sangat praktis digunakan sebagai platform yang sempurna untuk melakukan *re-engineering* proses pengelolaan

SDM, dan mendefinisikan ulang alur kerja operasional para profesional SDM sebagai landasan baru dalam pengelolaan SDM.

Mengingat OrangeHRM® adalah aplikasi *open source* berbasis web, maka untuk menjalankannya dibutuhkan paket Apache HTTP Server 1.3 atau terbaru, MySQL 5.0 atau

terbaru, atau PHP 5.1.0 atau terbaru. Dengan menjalankan OrangeHRM®, lanjut Titus, banyak manfaat yang didapat para penggunanya.

Di dalam web-nya Titus juga menuliskan beberapa modul yang bisa diaplikasi, yaitu modul admin, modul inti, *employee self service*, pengelolaan cuti, waktu kerja (*time module*), modul laporan (*report module*), modul pelacak BUG (*bug tracking module*), dan modul rekrutmen (*recruitment module*). Modul rekrutmen, Titus mencontohkan, memberikan kemudahan bagi perusahaan untuk memasang iklan lowongan kerja secara *on-line* di web dengan menggunakan fitur yang ada dalam sistem ini. Pemasang iklan dapat melakukan posting iklan dengan mudah, melacak progres pemrosesan pelamar hingga proses wawancara sampai proses penerimaannya. Sementara itu, pencari kerja dapat melakukan posting lamaran kerja mereka dalam format standar dan sederhana. Pemberitahuan kepada pencari kerja dapat diformasikan dengan mudah melalui *email*.

Titus mengklaim, *software* ini mudah sekali digunakan. Karena itu, lanjutnya, para pelaku UKM Indonesia, patut merasa bersyukur karena saat ini telah ada piranti lunak yang mudah, murah dan andal untuk mengelola manajemen SDM di perusahaan. OrangeHRM® seperti dituliskan Titus, kaya akan fitur pengelolaan informasi berbasis web yang mudah dipelajari dan sangat memudahkan pekerjaan pengelolaan SDM sebagai aset penting perusahaan. Kini OrangeHRM® telah dilengkapi dengan versi bahasa Indonesia dan tampil dalam warna oranye yang segar.

OrangeHRM® semakin dikenal luas oleh kalangan komunitas *open source* dunia. Rupanya, pendiri *software* HR di New Jersey, Amerika Serikat, terus mengembangkan OrangeHRM® dengan mengembangkan fitur-fitur yang dibutuhkan untuk peningkatan kinerja HRM. Titus mengatakan, *roadmap development* OrangeHRM® berikutnya adalah *performance module* dan *training module*.

Jika permintaan modul *payroll* semakin banyak, tidak menutup kemungkinan modul ini akan rilis secepatnya. Jadi, tunggu apa lagi?



## What's new in OrangeHRM 2.4 ?

Features of the new application version include:

### Recruitment Module

- Listing out the Job Vacancies
- Adding Pay Grade
- Adding Employment Status
- Selecting Hiring Managers for the job vacancies
- Candidates Start Applying for the Job Vacancies
- Candidates Start Applying for the Job Vacancies

### Administration Module (Admin)

Features:

The part of the system where the HR Manager or other appointed personnel perform all system administration tasks. This include defining company structure, pay grades and other information that serves as the backbone for the rest of the system. Security issues are taken care of through this module as well by defining user rights.

### Personal Information Manager Module (PIM)

This core module maintains all relevant employee related information, including different types of personal information, detailed qualifications and work experience, job related information etc. Picture of employee is included as well. Information captured in this module is utilized by all other modules, thus eliminating data redundancy.

### Employee Self Service Module (ESS)

Employee self service is a powerful tool providing employees of the company with the ability to view relevant information such as personal information, updating personal information with web - enabled PC without having to hassle the HR staff.

The functionality of this module spans through the entire system, making information available anywhere, anytime. Of course all information is subject to company defined security policy, where everyone can only view the information he/she is authorized to. Time and cost saving effects from this solution are tremendous.

### Reports Module

This feature produces customized reports according to your needs. Any number of reports can be defined by selecting from a range of search criteria and report fields. Report definitions can be saved to avoid repeating this task. Once the report definition is saved, the report can be generated by providing the required criteria data

### Leave Module

A comprehensive leave management module, with extensive possibilities of defining leave types and more. It caters for all application and approval processes and is able to display information on leave entitlement, balance, history etc. Thanks to the web-enabled and self-service concepts, it significantly streamlines all leave related procedures, eliminates paperwork and saves costs.

### Time and Attendance Module (Time)

The module automates time tracking related processes. The offered functionality enhances the organization's performance by eliminating paperwork and manual processes associated with time and attendance needs. The sophisticated module helps to efficiently organize labor data, improve the workforce management and minimize errors in enforcement of company's attendance policies.

### Benefit Module

Features:

- Define HSP
- Employee HSP Summary
- HSP Payments Due
- HSP Expenditure
- HSP Request

### Recruitment Module

The recruitment module simply defines the whole recruitment process which will be carried out in an organization. The bulky, methodical manual recruitment procedures have been changed into a flexible, user friendly, efficient, comprehensive recruitment engine which can be easily embedded into your companies' website.